

# Le management autonome



# Le management autonome

**Plus tu les rendras excellents, moins tu stresseras**

## Objectifs attendus

- Amener les managers à devenir de véritables coachs dans un premier temps
- Créer/constituer une équipe à même de « gagner la coupe »
- Amener les équipes à la performance, l'innovation et la prise d'initiative.



- Leader ou boss?
- Les vertus que doit posséder un leader
- Créer une vision commune, claire
- Développer le WIN-WIN avec son équipe
- Coacher pour ensuite déléguer
- Plus ils sont excellents, moins tu auras de soucis
- Partage sur les échecs pour apprendre
- Observer les équipes pour coachings ultérieures
- Effectuer des one-to-one à haut impact
- Se focaliser sur les moyens pas le résultat
- Comment fidéliser les stars?
- Que faire de ceux qui nous tirent vers le bas?
- Comment motiver (ou sanctionner) son équipe



# Le management autonome (suite)

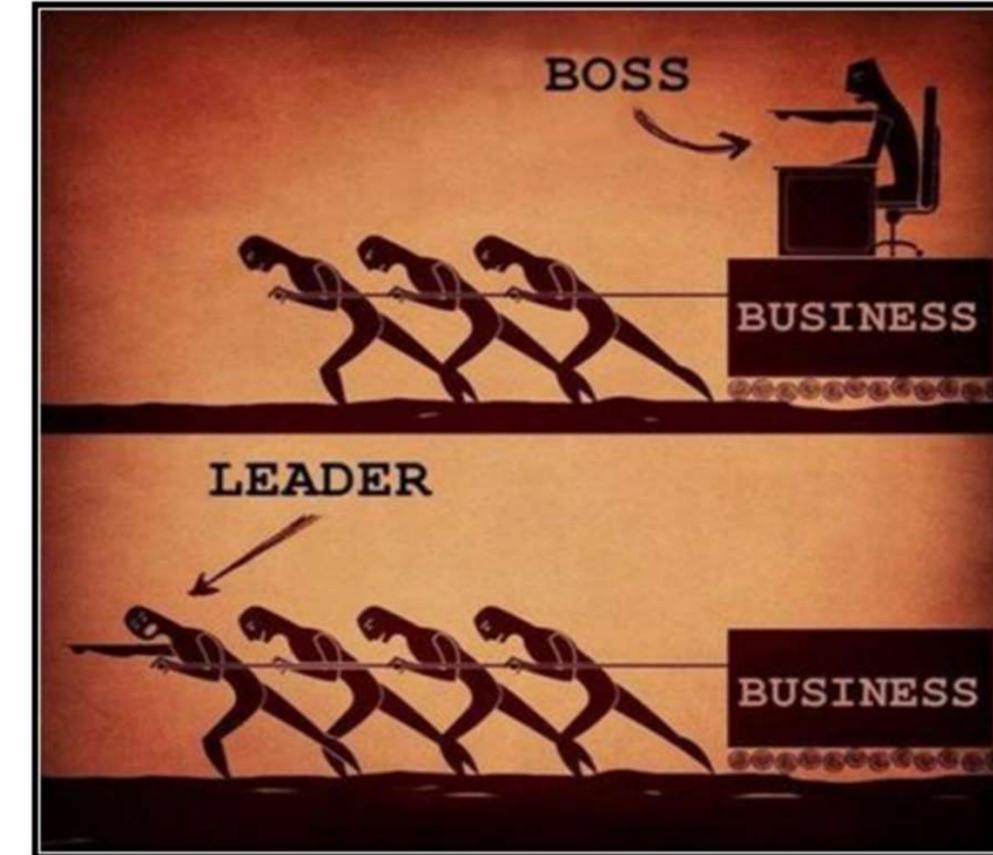
**Moins ils seront autonomes, plus tu feras leur travail**

- Préparer les esprits à une gestion à main levée où chacun trouve son compte.

- Devenir plus performants avec moins d'énergie gaspillée.

- Croître par le biais de l'expérience collective.

- Dédier du temps à la réflexion et l'introspection
- Focus sur l'amélioration continue
- Oser innover
- Focus sur la stratégie pas l'opérationnel
- Pousser son équipe à contribuer des idées (empower)
- Faire en sorte que chacun trouve ses propres solutions
- Moins de réunions, plus d'action
- Comment éliminer la communication inutile
- Animer des réunions à valeur ajoutée
- Comment défendre ses équipes auprès de sa hiérarchie.
- Comment proposer des solutions à sa hiérarchie?
- Plus tard, gérer (sans gérer) une équipe transformée



**Un accompagnement à la mise en place de ce système est recommandée**